

女性活躍推進法に基づく情報公表について

富士港運株式会社

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

・2024 年度採用した労働者に占める女性労働者の割合

- ① 総合職 男性 3 名 女性 1 名 (25.0%)
- ② 現業職 男性 16 名 女性 0 名 (0%)
- ③ パート 男性 1 名 女性 0 名 (0%)
- ④ 全体 男性 20 名 女性 1 名 (5.0%)

・2024 年度男女賃金の差異

- ① 正規 78.5%
- ② 非正規 86.4%
- ③ 全体 81.1%

※正規：期間の定めがない無期雇用契約の従業員（他社への出向者を含む）

※非正規労働者：嘱託有期社員、パート

※月途中の入社・退職者、産休・育休者・休職者・短時間勤務者も 1 名でカウント

「職業生活と家庭生活との両立」

・2024 年 3 月 31 日時点男女の平均勤続年数の差異

- ① 総合職 男性 19 年 11 ヶ月 女性 9 年 11 ヶ月（女性総合職採用 2007 年度より）
- ② 一般職 女性 23 年 3 ヶ月（一般職は女性のみ）
- ③ 現業職 男性 18 年 0 ヶ月 女性 19 年 7 ヶ月
- ④ パート 男性 2 ヶ月（パートは男性のみ）
- ⑤ 全体 男性 18 年 5 ヶ月 女性 18 年 0 ヶ月